

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างค่านิยมที่พึงประสงค์ในประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน อำเภอกำแพง จังหวัดเพชรบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชน ในแต่ละท้องถิ่น จะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ และการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับเยาวชน เป็นสิ่งที่สำคัญโดยมีจุดเน้นเพื่อการพัฒนาเยาวชนให้เป็นคนดี มีความรู้ และอยู่ดีมีสุข ด้วยการใช้คุณธรรมเป็นพื้นฐานของกระบวนการเรียนรู้ การเป็นผู้มีคุณธรรมจะทำให้เยาวชนมีการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ ค่านิยม ความเชื่อ และพฤติกรรมที่ตึงาม การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ด้วยเรื่องวินัย การรักษาวินัย กฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณความดี และกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการ มีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำ หรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม

ดังนั้น จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างค่านิยมที่พึงประสงค์ในประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน มีความรู้เรื่องกรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข

๒.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงคุณธรรมจริยธรรม

๒.๔ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน ได้มีโอกาสเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิด ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันและอยู่ร่วมกันอย่างมีจริยธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๓.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน	จำนวน ๘ คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู	จำนวน ๑๓ คน
๓.๔ พนักงานจ้าง	จำนวน ๕ คน
	รวมทั้งสิ้น ๓๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

- ๔.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๔.๒ ติดต่อประสานงานวิทยากรและจัดทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม
- ๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ
- ๔.๔ ติดตามประเมินผล รายงานผลให้ผู้บริหารทราบต่อไป

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ ที่ ๑๘ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๗. งบประมาณ

ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักปลัด หน้า ๗/๓๕ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ /โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความโปร่งใสประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

-เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ ในโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความโปร่งใสประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน แก่ คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาอบต., พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

-เป็นไปตามระเบียบ มท.ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

-เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน หน้า ๑๖๙ ลำดับที่ ๓

ในการตั้งงบประมาณไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้

/๑.ค่าสมนาคุณ...

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๒ คน คนละ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๒. ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ ขนาดกว้าง ๑ เมตร ยาว ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๕๐๐ บาท

๓. ค่าจัดซื้ออาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน คนละ ๒ มือ มือละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

๔. ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน คนละ ๖๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๕. ค่าจัดซื้อกระเป๋าใส่เอกสารพร้อมสกรีน สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ ใบ ใบละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

๖. ค่าจัดซื้อวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ (สมุด,ปากกา) สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ ชุด ชุดละ ๒๐ บาท เป็นเงิน ๖๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน-)

(ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน มีความรู้เรื่องกรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงคุณธรรมจริยธรรม

๙.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิด ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน และอยู่ร่วมกันอย่างมีจริยธรรม

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวกัญญ์จิรากร พ่วงภกา) ^{ตำแหน่ง} ^{ตำแหน่ง}
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นางสาวกัญญ์จิรากร พ่วงภกา
นักทรัพยากรบุคคล

/๑๑.ผู้เสนอโครงการ...

๑๑.ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวกอบกุล ตันทวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๒.ผู้พิจารณาโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุกฤตา จันทร์แจ่ม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

๑๓.ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายอุทัย เอ็มโอษฐ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

๑๔.ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายมนุน ปิ่นทอง)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

๑๕.ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางธิดารัตน์ บุญเปี่ยม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

สำเนาถูกต้อง
กิติพัทธ์
นางสาวกัญญาจิรากร พ่วงนภา
นักทรัพยากรบุคคล