

สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้อง อบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สิ่งสอนคนใหม่หรือโตดัดปะ ละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็นพื้นฐานผู้มีส่วนวาง ต้องทำตัวเป็นตัวอย่างคนไทยต้องอยู่อย่างมีคุณธรรม

๑. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือและประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์

๒. คอร์ปชั่นต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่ การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้างอุดมการณ์ เพื่อชาติบ้านเมือง

๓. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความพุ่มพวยในรูปแบบต่างๆ

๔. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นอิสระ

๕. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
๖. ส่งโทษผู้กระทำความผิดให้ผู้รับอย่างรุนแรง
เฉียบขาด

๗. โปร่งใส ตรวจสอบได้



ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

ตามนโยบายของ กสท.

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม

๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์

๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๕. รักชาติวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม

๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงต่อผู้อื่น เคารพและแบ่งปัน

๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขที่ถูกต้อง

๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่

๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตาม พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๑๑. มีความซื่อสัตย์สุจริต มีเมตตาปรารถนาดีต่อกัน

๑๒. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจหรือกิเลส มีความละเอียดรอบคอบ

๑๓. มีความซื่อสัตย์สุจริต มีเมตตาปรารถนาดีต่อกัน

๑๔. มีความซื่อสัตย์สุจริต มีเมตตาปรารถนาดีต่อกัน

ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ



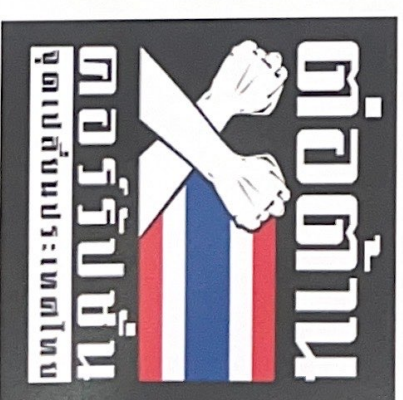
สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

อำเภอยาง่าง จังหวัดเพชรบุรี

โทร ๐๓๒-๔๗๓๕๖๖

<http://www.puktien.go.th>





Corruption

ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก

ไทยไม่โกง หยุดคอร์รัปชันได้ ถ้าคนไทย

ร่วมใจกัน “ไม่จ่าย” สินบนแก่ เจ้าหน้าที่

เพื่อแลกกับความสะอาดกายในการ

ติดต่อราชการ

“ไม่เพิกเฉย” เมื่อพบเห็นการให้สินบน

แก่เจ้าหน้าที่

หากพบเห็น การกระทำทุจริตของ

ข้าราชการและบุคลากรของรัฐแจ้ง ศูนย์

ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

คอร์ปชั่น โทร ๑๒๐๕๖



การสร้างวัฒนธรรม
องค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัยองค์ประกอบ สำคัญ อย่างน้อย ๓ อย่างเป็นพื้นฐาน

๑. ความสนใจใส่ใจและ การเป็นตัวอย่างที่ดี ของผู้บริหาร ระดับสูง
๒. การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
๓. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือนตนเอง

และแนวทางการประเมินและติดตามผลที่เป็นคุณธรรม เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อ ความยั่งยืน การมีส่วนร่วม (Participation) การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) ความไว้วางใจใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) ข้อผูกพันระยะสัญญา (Commitment) ปณิธานในการขจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทมติ (Consensus) การตัดสินใจ (Decision Making) การรวมพลัง (Synergy) จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)

พลังความสามารถแสดงออกได้ใน
หลายมิติ

๑. การไม่ดูเอาต่อความไม่ยุติธรรม หรือการไม่นิ่งเฉยต่อความไม่ ถูกต้อง เช่นการลุกขึ้นเปิดโครงการทุจริตแม้จะเห็นว่า มีอันตราย ต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า

๒. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่าซึ่ง จะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสียต่อการขัดผลประโยชน์ของผู้อื่น มีอิทธิพลซึ่งกันอยู่ในระบบเดิม

๓. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการ ทุจริต

๔. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องทางของระบบการ บริการที่ออกจากรูติติได้และเสนอแนวทางการแก้ไขอย่างเป็น รูปธรรม

๕. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการทุจริตในรูปแบบ ต่างกันทั้ง ๔ ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอื่น เข้มแข็งในการต่อสู้ กับกระบวนการทุจริตและระบบข้อขัด “กลไกการส่งเสริมพลังความดี” การส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยอีกต่าง ๆ ต่อไปนี้ รวมกันเป็นน้อยๆ ประการข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการ ต่อสู้กับการทุจริต

