



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปิ๊กเตียน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลปิ๊กเตียน ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและเป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อทราบและเป็น แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชามีการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้ครบทั้ง ๕ ด้าน ตามแนวทางประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ หมวด ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนา พนักงานส่วนตำบล

๒. จัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ในอัตรา ๑๐,๐๐๐.-บาท ต่อคนต่อปีงบประมาณ หากในระหว่างปีมีความจำเป็นต้องเข้ารับการ อบรมและงบประมาณไม่เพียงพอให้สามารถโอนงบประมาณเพิ่มได้

๓. จัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อให้พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด กรณีการเลื่อน ระดับพนักงานส่วนตำบล

๔. การให้ปรึกษาแนะนำ (Consulting) เน้นการให้คำปรึกษาแนะนำเมื่อบุคคลากรในสังกัดมีปัญหาที่ เกิดขึ้นจากงานที่รับผิดชอบ ให้แนวทาง เคล็ดลับ และวิธีการเพื่อให้บุคคลากรสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นนั้นได้

๕. เน้นให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิต เช่น การเตรียมตัวรับมือถ้าเกิดพนักงานติดเชื้อโควิด การคัด กรอง การตรวจหาเชื้อ (Swab) การรักษาความสะอาดในที่ทำงาน การตรวจสุขภาพประจำปี เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสมชาย สุขศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปิ๊กเตียน