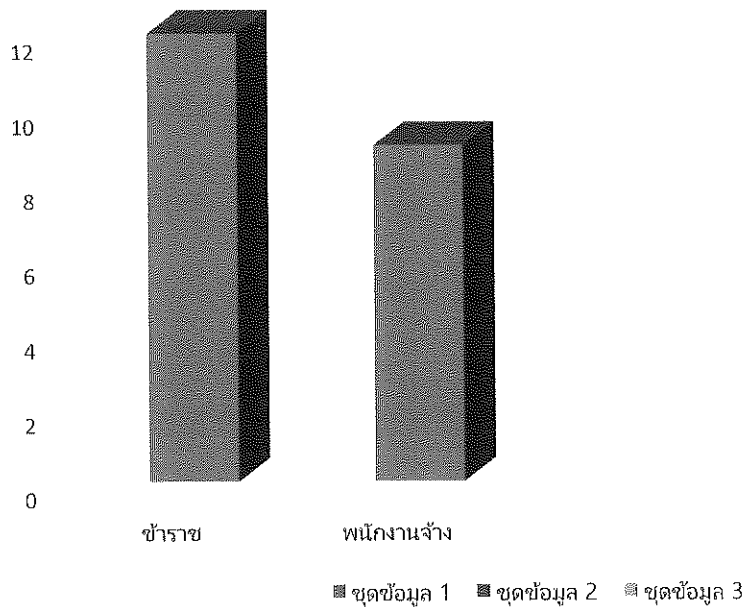


รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. ภาพรวมของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน มีบุคลากรทั้งสิ้น ๒๑ คน โดยแบ่งเป็นประเภทบุคลากรจากมากไปน้อย ดังนี้ ข้าราชการ จำนวน ๑๒ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ คน ดังแผนภูมิ ๑-๒



๒.สรุปผลการจัดกิจกรรม รอบ ๒ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
๑.นโยบายส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา มีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้ครบ ทั้ง ๕ ด้าน	ด้านที่ ๑ กำหนดให้มีการนำ ระเบียบ กฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล และเรื่องอื่น ๆ ที่เป็น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน นำแจ้งในที่ประจำอย่าง ต่อเนื่อง ด้านที่ ๒ มีการจัดสรรงบประมาณ เป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม ต่าง ๆ ด้านที่ ๓ มีการจัดทำคำสั่ง มอบหมายงานของบุคลากรทุกคน แยกตามส่วนราชการ รวมถึงคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ ประชาชนนอกเวลาราชการ เป็น การเฉพาะเรื่อง ด้านที่ ๔ ส่งเสริมให้เกิดการสื่อสาร ที่ดี และรวดเร็วในองค์กรโดยใช้ Application Line จัดตั้งกลุ่ม Line เพื่อการติดต่อสื่อสารที่รวดเร็ว ทัน ต่อเหตุการณ์ ด้านที่ ๕ การพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมี ประกาศมาตรฐานจรรยาบรรณอันเป็น ค่านิยมหลัก	ไม่มีค่าใช้จ่าย ๔๕,๐๓๒.-บาท ไม่มีค่าใช้จ่าย ไม่มีค่าใช้จ่าย
๒.นโยบายจัดสรรงบประมาณเป็น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (กรณีเลื่อนระดับ)	พนักงานในสังกัดเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของ งาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓๕,๐๐๐.-บาท
๓.การให้ปรึกษาแนะนำ (Consulting)	ให้คำปรึกษาแนะนำเมื่อบุคลากรใน สังกัดมีปัญหาที่เกิดขึ้นจากงานที่ รับผิดชอบตลอดทั้งปี	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๔.เน้นให้ความสำคัญกับคุณภาพ ชีวิต	การรักษาความสะอาดในที่ทำงาน อย่างสม่ำเสมอ	ไม่มีค่าใช้จ่าย

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- สถานการณ์ COVID -๑๙ กับการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน
 - ✓ ล่าช้ากว่าแผน
 - ✓ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
 - ✓ เนื้อหาบางหลักสูตร อาจไม่เหมาะสมกับรูปแบบกิจกรรมการเรียนรู้ออนไลน์
- อุปสรรคในการสื่อสาร/สร้างการมีส่วนร่วมกับพนักงานลดลง

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

- สร้างกิจกรรมและกระบวนการ พัฒนาการเรียนรู้จากการทำงานจริง (On the job training) ให้มากขึ้น & การสื่อสารด้วยการ Coaching และ Mentoring
- ผลักดันและสนับสนุนให้มี Online learning platform เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเรียนรู้ด้วยตนเองทุกที่ ทุกเวลา สนับสนุนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มากยิ่งขึ้น